



Le projet ORM « Analyse et valorisation des pratiques d'égalité femmes-hommes dans le champ emploi-formation », dont les objectifs principaux sont le redéploiement du Réseau régional pour l'égalité femmes-hommes et la réalisation d'une recherche-action sur la mixité et l'égalité dans les organismes de formation en PACA, est cofinancé par l'Union européenne dans le cadre du Fonds social européen.

## Réseau RREFH

### Revue d'actualités - Séance du 31 mai 2016

#### Quelques références récentes sur l'emploi des femmes et des hommes dans la fonction publique

PUBLICATION : « *Fonction publique - Egalité femmes-hommes : des progrès mais la route est longue* », Terrade, L. in Localtis.info, 5 mai 2016

PUBLICATION : « *Intercos : le maillon faible de la parité* », Aiquel, P. et Mazon, R., in La Gazette des Communes (lagazette.fr), 24 mars 2016

PUBLICATION : « *L'accès des femmes aux emplois de direction générale dans les grandes collectivités locales : état des lieux et points de résistance* », Sam Giao, M., Revue française d'administration publique 2015/1 (N° 153), p. 69-73

PUBLICATION : « *Pourquoi les femmes sont-elles moins bien rémunérées que les hommes dans les trois fonctions publiques ?* », par Duvivier C., Lanfranchi J., Narcy M., Centre d'études de l'emploi (CEE), coll. Connaissance de l'emploi, n°127, janvier 2016

#### Autres infos :

COLLOQUE : « *La parité femme-homme en entreprise : de quoi parle-t-on ?* », La Baume – Aix-en-Provence, 6 juin 18h (conférence débat pour chefs d'entreprises et cadres dirigeants)

INFOS WEB : l'Union régionale des CIDFF PACA lance son nouveau site internet, vitrine des activités des 7 Centres d'information pour les droits des femmes et des familles de Provence-Alpes-Côte d'Azur <http://paca-ur.cidff.info/>

#### Et pour rappel :

COLLOQUE INTERNATIONAL : « *Agir pour l'égalité* », Colloque du GID (Genre, inégalités, discriminations), 27-28 juin 2016, Paris (Université Paris Diderot)

MERCI A VOUS D'ALIMENTER CETTE PETITE REVUE D'ACTUALITES

(nous vous rappelons qu'elle est non exhaustive et qu'elle vit en partie grâce à vos contributions)