

Année	Mois	Thème	CATEGORISATION DES MANIFESTATIONS ORGANISEES DANS LE CADRE DU RREFH								Intervention de l'ORM		
			Orientation/mixité des métiers	Formation continue/professionnelle/en enseignement supérieur	Insertion sociale et professionnelle	Travail, égalité et mixité dans les entreprises	Conciliation des temps travail/hors travail	Autres		Thématiques spécifiques			
								Méthodologie	Politiques publiques d'égalité/mixité	Publics		Téritoires	Secteurs
2017	déc-17	Métiers techniques et de l'industrie...recruter mixte? (*)	X	X		X							X
	mars-17	Egalité et mixité dans l'économie sociale et solidaire (**)				X						X	
	juin-17	Les freins et leviers à la mobilisation des acteurs économiques autour de la mixité professionnelle (**)				X							X
2016	oct-17	L'accès de jeunes femmes à la "catégorie cadre" à l'aune de la comparaison européenne (**)				X				X			
	nov-16	La mixité en action : enjeux pour l'entreprise, dynamiques de parcours (*)	X		X	X							X
	mars-16	Regard sur l'égalité-mixité dans les dispositifs de formation (**)		X									X
	mai-16	L'égalité femmes-hommes dans les politiques publiques territoriales (**)					X						
2015	oct-16	Devenir un cadre en début de carrière : une féminisation en marche? (**)			X	X							
	sept-15	L'importance de l'accompagnement pour un accord égalité de qualité (**)				X							
	juil-15	L'accès à l'emploi des femmes : comment articuler politiques publiques et dynamiques d'acteurs dans les territoires? (*)			X	X				X			X
	juil-15	Egalité femmes-hommes, enseignement supérieur et recherche en PACA (**)		X									X
	déc-15	Femmes et formation à la transition énergétique : analyse et valorisation des pratiques d'égalité (**)		X									X
2014	avr-15	Analyse et valorisation des pratiques d'égalité femmes-hommes dans le champ emploi-formation (**)		X	X								X
	oct-14	De l'égalité professionnelle à la santé au travail quand l'entreprise se questionne sur les conditions de travail des femmes et des hommes (**)				X							
	juin-14	L'évaluation des emplois : un levier vers l'égalité entre les femmes et les hommes (*)				X							X
	juin-14	L'information statistique sexuée dans les statistiques publiques (**)						X	X				
	juin-14	La seconde partie de carrière : comparaisons hommes-femmes (étude APEC) (**)				X				X			
	mars-14	Méthodologie et supports d'une approche sexuée/genrée conçue dans le cadre du FSE (**)						X	X				
2013	nov-14	Démarche de valorisation de l'approche sexuée, intégrée a posteriori dans un bilan du Programme territorial d'accès à la qualification (**)						X	X				X
	nov-14	Présentation du rapport EGALITER du Haut Conseil à l'Egalité femmes hommes (HCE fh) "Combattre maintenant les inégalités sexuées, sociales et territoriales dans les quartiers de la politique de la ville et les territoires ruraux fragilisés" (**)							X		X		
	nov-14	Témoignage de terrain - Enjeux et dynamiques des projets en matière d'égalité femmes-hommes dans les Alpes-de-Haute-Provence - CIDFF des Alpes de Haute-Provence (**)				X					X		
	déc-13	Eclairer les choix pour plus d'égalité : une expérimentation sur le service régional d'orientation de Retrouver Provence (**)	X									X	
2012	sept-12	Le plan d'action égalité femmes-hommes sur le territoire de MPM (**)						X			X		
	sept-12	Présentation de la cartographie régionale des effectifs en formation professionnelle et de ses données sexuées (**)		X									X
	sept-12	La formation continue dans les politiques publiques d'égalité (**)		X					X				
2011	mai-13	La sécurisation des parcours des bénéficiaires d'un congés parental : éléments de cadrage, enjeux et présentation d'une action expérimentale associant la CAF13, l'AFPA et l'APEC (**)				X					X		
	févr-13	Quelques chiffres clés sexués sur la formation en PACA (ORM)		X									X
	févr-13	Synthèse des résultats généraux et données sexuées de l'étude AFPA/ORM « Les changements d'orientation des adultes demandeurs d'emploi » (**)	X	X	X								X
	sept-12	L'évolution des politiques régionales et nationales en matière d'égalité professionnelle (*)							X				X
2010	mars-12	Présentation de la mission d'appui aux organisations syndicales (CGT, CGT-FO, CPDT, CFTC, CFE-CGC) pour élaborer une feuille de route en faveur de l'égalité entre les hommes et les femmes, commanditée au groupe AMNYOS par la DRDFE et la DIRECCTE. (**)				X			X				
	mars-12	Présentation des politiques engagées en matière d'égalité professionnelle entre les hommes et les femmes au sein de la CPDT et retour d'expérience sur la mission commanditée par la DRDFE et la DIRECCTE (**)				X			X				
	mars-12	Présentation d'un état des lieux des pratiques existantes en matière d'égalité professionnelle entre les hommes et les femmes dans les entreprises du CAC 40, réalisé par le cabinet Deloitte Conseil. (**)				X							
2009	juin-12	L'économie verte et verdissante : anticiper les opportunités d'emploi pour les femmes dans l'économie verte et verdissante		X	X	X						X	X
	mars-11	Egalité entre les femmes et les hommes : vers une intégration dans les politiques emploi-formation (*)		X	X				X				X
	janv-11	Présentation des ateliers territoriaux de la cohésion sociale organisés par la DRJSCS.							X			X	
	janv-11	Les femmes dans le secteur sanitaire et social : de la formation à l'emploi (**)		X	X							X	X
2008	mai-11	Les femmes sont davantage confrontées à la pauvreté. Quels facteurs à l'origine de cette disparité ? (**)			X								
	sept-11	Le réseau RREFH : une ouverture aux partenaires sociaux						X	X				
	sept-11	La mixité dans l'entreprise : pour améliorer les conditions de travail et les performances (**)				X							
	déc-11	CPRDFP 2011-2015 : prise en compte de l'égalité femmes/hommes dans les travaux préparatoires (**)		X									
	mars-10	Egalité entre les femmes et les hommes : pour une culture commune en région PACA (*)						X	X				
2007	févr-10	Les actions pour la mixité et l'égalité professionnelle mises en place par AGEFOS PME (**)				X			X				
	févr-10	Le schéma régional de formation - service Ingénierie à la Direction de la formation et de l'apprentissage du Conseil régional PACA (**)		X					X				
	juin-10	Femmes et hommes en début de carrière : les femmes commencent à tirer profit de leur réussite scolaire (**)	X		X	X					X		
	juin-10	Présentation des premiers résultats sur les difficultés rencontrées par les jeunes femmes à l'entrée en emploi (**)				X					X		
2006	oct-10	L'accueil des jeunes hommes et des jeunes filles dans les missions locales de la région (**)			X						X		
	mars-09	Législation européenne et « gender mainstreaming » (**)							X				X
	mars-09	Les pratiques en région Paca : des données sexuées à l'approche genrée (**)						X			X		X
2005	oct-09	La conciliation entre la vie professionnelle et la vie familiale (**)					X						
	juil-09	Comment faire pour que les hommes et les femmes puissent avoir les mêmes possibilités d'accéder aux activités? Bonnes pratiques pour plus d'égalité entre les hommes et les femmes dans les jardins de Cocagne (**)					X						
2004	juil-09	Concilier vie familiale et formation continue - le cas de Belin (**)					X						
	juil-09	Comment faire pour intégrer le "gender mainstreaming" et comment le mettre en place dans les institutions ? Le cas de la confédération suisse (**)							X				
2003	mai-08	La feuille de route pour l'égalité entre les hommes et les femmes 2006-2010 de la Commission Européenne (**)							X				
	sept-08	Recensement des travaux et expérimentations déjà existants sur le thème de l'égalité entre hommes et femmes en région PACA (**)	X	X	X	X			X				
2002	sept-08	L'origine des inégalités entre hommes et femmes salariés face à la formation continue (**)		X									

Légende
(*) Thème central de la JCC
(**) Thèmes présentés lors des séances plénières

NB : Un thème peut être classé dans une ou plusieurs catégories