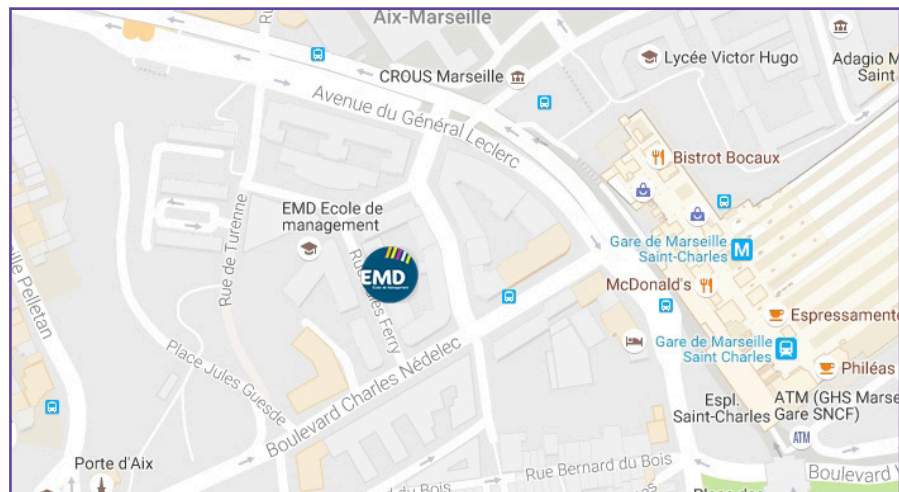


## Plan d'accès



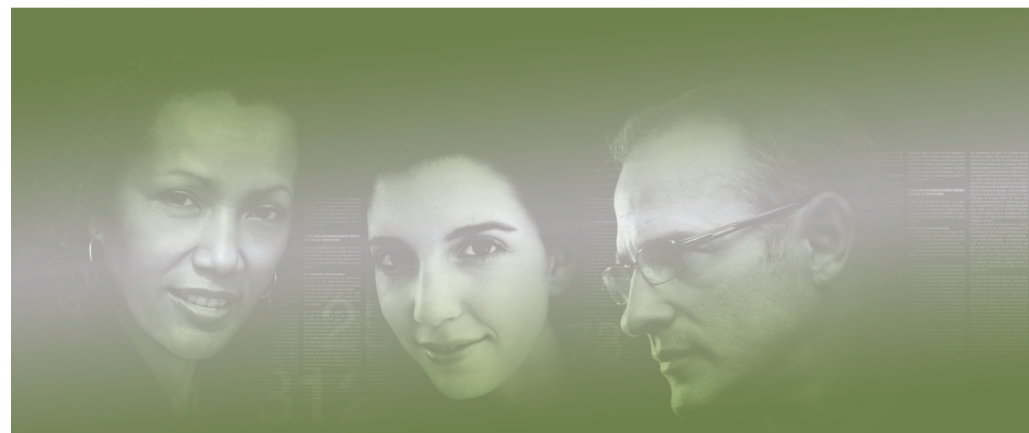
Ecole de Management (EMD) de Marseille  
(Amphithéâtre)  
Montée de l'Université - Rue Joseph Biaggi 13003 Marseille  
Métro lignes 1 et 2 - Arrêt Gare Saint-Charles

### Contacts

Pierre LORENT - Marie-Louise MENDY  
Observatoire régional des métiers  
41, La Canebière - 13001 Marseille  
Tel : 04 96 11 56 56 - Fax : 04 96 11 56 59  
rrefh@orm-paca.org



Le projet ORM « *Analyse et valorisation des pratiques d'égalité femmes-hommes dans le champ emploi-formation* », dont les objectifs principaux sont le redéploiement du Réseau régional pour l'égalité femmes hommes et la réalisation d'une recherche-action sur la mixité et l'égalité dans les organismes de formation en PACA, est cofinancé par l'Union européenne dans le cadre du Fonds Social européen.



## LA MIXITE EN ACTION : ENJEUX POUR L'ENTREPRISE, DYNAMIQUES DE PARCOURS

**Mardi 29 novembre 2016 de 8 h 45 à 16 h 30**

Amphithéâtre de l'Ecole de Management (EMD) de Marseille  
Montée de l'Université - Rue Joseph Biaggi - 13003 Marseille (métro Saint-Charles)



**UNION EUROPÉENNE**  
Fonds Social Européen

Le projet ORM « *Analyse et valorisation des pratiques d'égalité femmes-hommes dans le champ emploi-formation* », dont les objectifs principaux sont le redéploiement du Réseau régional pour l'égalité femmes-hommes et la réalisation d'une recherche-action sur la mixité et l'égalité dans les organismes de formation en PACA, est cofinancé par l'Union européenne dans le cadre du Fonds Social européen.



## La mixité en action : enjeux pour l'entreprise, dynamiques de parcours

### Le Réseau régional pour l'égalité femmes-hommes organise sa 6<sup>e</sup> Journée annuelle de culture commune

Mixité ne vaut pas égalité... Mais en élargissant l'éventail des possibilités de chacune et chacun, elle y contribue.

Aujourd'hui la répartition des femmes et des hommes dans les métiers est très inégale : selon la Dares, seuls 19 métiers sur 86 sont considérés comme « mixtes », 44 étant « à dominance masculine » et 23 « à dominance féminine ». A partir de ce constat nous questionnerons les obstacles qui limitent la mise en oeuvre de la mixité des métiers et les conditions et outils susceptibles de la favoriser.

Sachant que les orientations dès la formation initiale contribuent largement à cette sexuation des métiers nous interrogerons les possibilités qu'offrent les mobilités et reconversions professionnelles à cet égard.

Selon le principe des journées annuelles du RREFH, la présentation de travaux de recherche menés dans des milieux professionnels différents permettra de situer plus précisément les processus sociaux qui accompagnent des parcours « atypiques ». Des témoignages d'entreprises pourront donner lieu à des échanges autour des pratiques d'acteurs économiques. Enfin la question de l'accompagnement de la diversification des parcours sera abordée à partir des outils et des pratiques des intermédiaires de la formation et de l'emploi.

Avec les remerciements du RREFH à l'ensemble des partenaires contribuant à l'organisation de cette manifestation !

## Programme de la journée

8 h 45 - 9 h 15 Accueil – Café

|  |   |
|--|---|
| 9 h 15 - 9 h 30  | Présentation de la journée par l'ORM  |
| 9 h 30 - 10 h  | Discours introductifs   |
| 1 <sup>ère</sup> séquence : les pratiques des entreprises                                  |   |
| 10 h - 10 h 20   | <b>Intervention</b> de Dominique Epiphane (Céreq)<br>La mixité dans les entreprises : des paroles et des actes  |
| 10 h 20 - 10 h 35  | <b>Initiatives dans les grandes entreprises</b> :<br>présentation du Réseau entreprises pour l'égalité de PACA,<br>par Françoise Rastit   |
| 10 h 35 - 11 h   | <b>Questions- débat</b>   |
| 11 h - 12 h  | <b>Table ronde n°1</b> : points de vue et pratiques dans les PME <ul style="list-style-type: none"><li>• Le point de vue des employeurs (Mr Chachuat, Carrefour Market ; représentant-e d'Agafpa, association de maintien à domicile - à confirmer)</li><li>• Le point des représentants du personnel (mêmes entreprises + URI-CFDT)</li><li>• Le point de vue des organisations professionnelles (Mme Gouy, AFT; Mme Boucicot, CNPA)</li></ul> <i>--&gt; Animation : Aude Pozzo di Borgo, I.M.S. - Entreprendre pour la Cité</i> |
| 12 h - 12 h 30   | <b>Questions- débat</b>   |
| 12 h 30 - 14 h Pause-déjeuner  |   |
| 2 <sup>ème</sup> séquence : les pratiques dans la sphère de l'intermédiation vers l'emploi |   |
| 14 h - 14 h 40   | <b>Intervention</b> de Stéphanie Mailliot (ORM)<br>La diversification des choix professionnels des femmes et des hommes lors de situations de transition sur le marché de l'emploi  |
| 14 h 40 - 15 h   | <b>Questions- débat</b>   |
| 15 h - 15 h 40   | <b>Table ronde n°2</b> : <ul style="list-style-type: none"><li>• Déconstruire les stéréotypes dès l'école (Mr Galibert, Rectorat de Nice)</li><li>• Sensibiliser les publics en recherche d'emploi (Mme Pioro, FACE)</li><li>• Soutenir les parcours atypiques des formé-e-s (Mme Levy, Greta Marseille Méditerranée)</li></ul> <i>--&gt; Animation : Jeanne Darbois, ACT Méditerranée</i>  |
| 15 h 40 - 16 h   | <b>Questions- débat</b>   |
| 16 h - 16 h 15   | <b>Synthèse et perspectives</b> : Alexandra d'Agostino (Céreq)  |
| 16 h 15 - 16 h 30  | Clôture par l'ORM   |