



Région
Provence
Alpes
Côte d'Azur



Le projet ORM « Analyse et valorisation des pratiques d'égalité femmes-hommes dans le champ emploi-formation », dont les objectifs principaux sont le redéploiement du Réseau régional pour l'égalité femmes-hommes et la réalisation d'une recherche-action sur la mixité et l'égalité dans les organismes de formation en PACA, est cofinancé par l'Union européenne dans le cadre du Fonds social européen.

Projet « Analyse et valorisation des pratiques d'égalité femmes-hommes dans le champ emploi-formation »

Fiche de présentation

(à l'attention des membres du secrétariat permanent du RREFH)

Cadre institutionnel

Ce projet est cofinancé par l'Etat et la Région Provence-Alpes-Côte d'Azur (dans le cadre du Contrat de plan Etat Région) et par l'Union européenne (réponse à l'appel à proposition du Fonds social européen PACA 2014-2020 « Promouvoir l'égalité entre les femmes et les hommes et favoriser la mixité et l'égal accès des femmes et des hommes à la formation »).

Temporalité

Dans le cadre de ce cofinancement, l'action de l'ORM a débuté le 1^{er} janvier 2015 et prendra fin le 31 décembre 2016

Structuration du projet

L'opération s'organise en deux actions complémentaires :

Action 1 – Recherche-action sur la question de la mixité et de l'égalité dans les organismes de formation en PACA

Action 2 – Développement du réseau RREFH

Equipe mobilisée à l'ORM

Pierre LORENT et Stéphanie MAILLIOT sont chefs de projet sur cette opération.

- Pierre LORENT assure le pilotage et la coordination du RREFH (action 2)
- Stéphanie MAILLIOT a la responsabilité de la conduite de la recherche-action sur la question de la mixité et de l'égalité dans les organismes de formation en PACA (action 1).

Quatre autres membres de l'ORM peuvent être mobilisés sur cette action (dont le responsable du pôle administratif et financier, Georges GUIRAUD).

Objectifs spécifiques de l'action 1 (Recherche-action sur la question de la mixité et de l'égalité dans les organismes de formation en PACA)

① Une perspective générale sous-tend le développement de cette recherche-action : l'élaboration d'un *cahier des charges pour un plan stratégique régional de professionnalisation à l'égalité femmes hommes*.

② Cette action vise à adapter une démarche de sensibilisation à la mixité/égalité aux spécificités de filières de formation. En effet, dans la recherche-action quelques secteurs seront ciblés.

③ Il s'agit également de créer une dynamique de prise en compte de l'égalité dans les OF en « embarquant » progressivement dans la démarche différents acteurs de la formation professionnelle continue des demandeurs d'emplois en région PACA (organismes de formation, institutions publiques et acteurs de l'AIO...)

④ Enfin, un apport d'informations en continu aux acteurs mobilisés (principe d'une recherche action) sera assuré pour enrichir leur réflexion sur la mise en place d'actions de professionnalisation dans leurs structures.

Objectifs spécifiques de l'action 2 (Développement du réseau RREFH)

① A travers cette action, il s'agit de renforcer la participation au sein du RREFH de 3 types de cibles :

- Cible A, à un niveau *institutionnel*, les « Techniciens de l'Etat et de la Région » (en fonction des thématiques abordées dans les plénières du RREFH, mobilisation des services idoines de l'Etat et de la Région pour co-construire les séances et les inviter à y participer)
- Cible B, à un niveau *académique*, les « Chercheurs spécialistes de l'égalité professionnelle » (renforcement de leur au sein du RREFH et des échanges avec les milieux de la recherche et de l'enseignement supérieur en PACA)
- Cible C, à un niveau *territorial*, les acteurs locaux de l'égalité (remontée, lors des plénières du RREFH et de la Journée de culture commune annuelle du réseau, d'initiatives en matière d'égalité professionnelles développées sur les territoires infrarégionaux).

② Un objectif de diffusion des connaissances développées dans le cadre des séances plénières du RREFH sera poursuivi, auprès d'un plus large public d'acteurs emploi formation en région à travers la tenue d'une « Journée annuelle de culture commune ». En 2016, cette journée sera structurée autour de la recherche-action sur la question de la mixité et de l'égalité dans les organismes de formation en PACA (objectifs et programme à préciser)