



# GPEC Territoriale Égalité professionnelle femmes – hommes un projet de territoire

Un projet qui débute en 2013



## Contexte du Fonds Social Européen

- **Programme Opérationnel Compétitivité Régionale et Emploi**
- L'article 8 du traité sur le fonctionnement de l'Union Européenne précise que « *pour toutes ses actions, l'Union cherche à « éliminer les inégalités et à promouvoir l'égalité entre les hommes et les femmes ».*
- Égalité FH = Priorité et principe d'intervention transversale obligatoire.

## L'Etat Exemplaire (Loi du 4 août 2014 « pour l'égalité réelle entre les femmes et les hommes »)

- Obligation d'élaborer un rapport de situation comparée entre les femmes et les hommes et de se doter d'un budget spécifique pour résorber les écarts constatés
- Impossibilité de soumissionner sur les marchés publics
- Pour les marchés publics, contrats de partenariat et délégations de service public, les entreprises de plus de 50 salariés devront respecter leurs obligations en matière d'égalité FH

## Les entreprises (Mise à jour par la loi du 17 août 2015 relative au dialogue social et à l'emploi)

- **Les entreprises de plus de 50 salariés doivent :**
- Réaliser un diagnostic mettant en lumière les écarts qui existent entre la situation des femmes et des hommes
- Établir un plan d'action à partir de ce diagnostic
- Négocier un accord relatif à l'égalité professionnelle

## En région PACA

- Une entreprise sur deux est hors la loi (au regard de ses obligations Femmes – Hommes)
- Dans la Région les inégalités Femmes - Hommes sont supérieures aux chiffres nationaux
- La mixité dans l'emploi est génératrice de performance économique (+0,4 points de PIB)



2013 - 2014

## Historique de l'engagement

La Communauté d'Agglomération du Pays de Grasse soutien via l'Economie Sociale et Solidaire le « Challenge managérial et Innovation Sociale » une **Formation action au changement des pratiques en entreprises** qui vise à :

- Accompagner 15 entreprises de l'ESS et Structures de l'Insertion par l'Activité Economique sur un diagnostic concerté et élaborer d'un plan d'actions correctif bénéficiant aux hommes comme aux femmes pour améliorer la qualité de vie (dans et autour de l'emploi)

Convaincu que la réussite est conditionnée par **l'adhésion de l'ensemble des acteurs sur un territoire**, la Direction de l'Emploi et Solidarités entreprend de **partager un diagnostic** afin de mobiliser les acteur-trices du territoire et organise trois groupes de travail pour répondre à des besoins ou des préoccupations non résolues et envisager simultanément des actions très concrètes pour :

- Créer une dynamique d'emploi autour de la mixité des équipes
- Amorcer le changement d'échelle du dispositif expérimental à l'ancrage territorial
- Ancrer le dispositif dans les pratiques d'embauche



# 2014

## Une finalité : Booster l'emploi et la performance économique

Penser des leviers d'amélioration de façon systémique et transversale en associant des acteurs et des actrices à l'échelle du territoire :

- Les Entreprises des secteurs marchands et non-marchands, Services Publics et représentant-es, des employeur-ses
- Les Intermédiaires de l'emploi et structures de l'Insertion par l'Activité Economique
- Les demandeur-ses d'emploi, les participant-es PLIE en démarche d'insertion professionnelle
- Les services de la Communauté d'Agglomération du Pays de Grasse

### Rappel des objectifs :

- Elargir les projections personnelles et professionnelles des demandeur-ses d'emploi pour optimiser leurs perspectives d'insertion et pérenniser leur inclusion dans l'emploi
- Promouvoir les choix professionnels des personnes en poste occupant des métiers encore peu mixtes
- Valoriser les employeur-ses et recruteur-ses engagé-es dans une politique active de mixité des équipes et les personnes en poste sur des métiers encore peu mixtes

2015 – 2017

## Assurer et garantir la réussite du plan d'action

La Communauté d'Agglomération du Pays de Grasse lance un **dispositif pluriannuel en matière d'égalité professionnelle via :**

- La mobilisation simultanée de l'ensemble des acteurs et des actrices à l'échelle du territoire
- Une planification d'actions sur trois années consécutives
- L'infusion permanente de la mixité sur le territoire
- La participation active au Club Egalité 06
- Le développement de partenariats forts
- Une communication engagée



# 2015 - 2017 Le territoire labellisé

## Reconnaissance et soutien des institutions

Le Groupe ARECO se voit attribuer le Label EGALITE PROFESSIONNELLE Femme-Homme de l'AFNOR.

Installé à Grasse, le groupe ARECO® a été créé en 1998

*Un label qui témoigne de l'engagement du groupe et de la mise en place d'actions concrètes en matière d'égalité liée au genre.*

La Communauté d'Agglomération du Pays de Grasse se voit attribuer le Label d'Etat « Territoire d'Excellence en matière d'égalité professionnelle Femmes - Hommes »

*Un label qui souligne le caractère innovant et exemplaire d'une approche territoriale pour élargir les représentations*



égalité  
FEMMES HOMMES  
TERRITOIRES D'EXCELLENCE



# 2013 - 2017

## Faire de l'égalité professionnelle une dynamique d'insertion optimisée

2013 Engagement des structures de l'ESS et de l'IAE	<ul style="list-style-type: none"><li>• Formation action au changement des pratiques en entreprises</li></ul>
2014 Lancement d'une réflexion territoriale	<ul style="list-style-type: none"><li>• Diagnostic genré des participant-es suivi-es en accompagnement renforcé dans le dispositif du PLIE (cohorte de 2009 à 2013)</li><li>• Nature des actions et mesures mobilisées dans les trajectoires d'accompagnement vers l'emploi</li></ul>
2014 Mobilisation des partenaires du territoire	<ul style="list-style-type: none"><li>• Animation de trois groupes de travail</li><li>• Dépasser les stéréotypes de genre</li><li>• Mesurer les risques des critères de genres dans l'attribution des compétences</li><li>• Imaginer des actions pour agir sur les pratiques</li></ul>
2015 Mobilisation - Actions	<ul style="list-style-type: none"><li>• Formation des agent-es du PLIE du pays de Grasse</li><li>• Ecriture du plan d'action trisannuel</li><li>• Mise en œuvre d'actions multi-cibles</li><li>• Demande et obtention du label d'Etat « Territoire d'Excellence »</li></ul>
2016 - 2017 Conduite du plan d'action et élargissement	<ul style="list-style-type: none"><li>• Développement de partenariats</li><li>• Recherche de financements</li></ul>

# Exemple de réalisations en direction des : Entreprises des secteurs marchands et non-marchands, Services Publics et représentant-es des employeur-ses

- Obtention de la liste des entreprises assujetties aux obligations F- H
- Mobilisation des entreprises dans le projet territorial
- Prospection téléphonique pour valorisation de la démarche territoriale
- Obtention de témoignages
- Eclairage sur les contraintes des marchés publics
- Eclairage sur les obligations RH
- Article dans l'Eco News
- Repérage des bonnes pratiques pour la préparation des clips
- Exposition « Tous les métiers sont mixtes »
- Infusion de la Semaine pour l'Emploi 2016 (badges, exposition, ateliers, questionnaires, sensibilisation orale...)
- Construction d'un argumentaire mixité pour les entreprises et les collectivités



# Exemple de réalisations en direction des : Intermédiaires de l'emploi et structures de l'IAE

- Formation des 2 Chargé-es de relations Emploi et d'une agente d'accueil du PLIE du pays de Grasse (neutraliser les stéréotypes de genre dans la démarche de sourcing et la rédaction des offres d'emploi)
- Infusion de la mixité lors de la Semaine de l'Emploi 2016
- Information et remise de badges
- Repérage des fondations mettant à disposition des équipements numériques (télévision et matériel de diffusion vidéo)
- Recherche d'appels à projets et subventions en lien avec la thématique
- Partenariat envisagé avec quatre des établissements scolaires de Grasse dans le cadre de la préparation du « Parcours Avenir »

# Exemple de réalisations en direction des : Demandeur-ses d'emploi, participant-es PLIE en démarche d'insertion professionnelle

- Itinérance de l'exposition « Tous les métiers sont mixtes »
- Animation d'un espace vidéo
- Infusion de la Mixité lors de la Semaine de l'Emploi 2016
- Elaboration du concours citoyen-nes « Et c'est quoi l'égalité ? »
- Vernissage au Théâtre de Grasse
- Création du catalogue numérique de l'exposition « Et c'est quoi l'égalité ? »
- Itinérance des œuvres produites dans les structures du territoire
- Habillage des événements emploi (Kakémonos, mise à disposition de badges mixité, questionnaires, sensibilisation)
- Concrétisation de partenariats (CREPI 06 Odyssée, AFPA Cannes Nice...)
- Design et création des supports de communication PLIE du pays de Grasse (Affiches, flyers)



Merci de partager ce projet territorial avec nous !

La Communauté d'Agglomération du Pays de Grasse

Le Pôle Insertion & Emploi

Contact : [sbegue@paysdegrasse.fr](mailto:sbegue@paysdegrasse.fr)

